

Принято на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 1 от 02.09.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом 76 от 11 сентября 2015 г.

Положение об общем собрании работников МБУДО «Центр творческого развития»

1. Общие положения

Состав общего собрания работников формируется из числа всех работников Учреждения. В заседаниях Собрания Учреждения могут участвовать представители Учредителя, куратора Учреждения, общественности и иные приглашённые лица. Приглашённые участники Собрания Учреждения обладают правом совещательного голоса и не принимают участие в голосовании по решению вопросов Собрания Учреждения.

Порядок деятельности общего собрания работников Учреждения:

Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря собрания. Решение об избрании председателя и секретаря Собрания и все последующие решения собрания оформляются протоколом ;

Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Инициатором созыва Собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор Учреждения, председатель Общего собрания работников или не менее одной трети работников Учреждения.

Директор Учреждения вправе созвать внеочередное заседание Общего собрания работников на основании поступивших к нему письменных заявлений (от работников Учреждения, Учредителя), требующих срочного принятия решения Общего собрания работников Учреждения.

Дата, время, повестка заседания Общего собрания работников , а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Общего собрания работников Учреждения не позднее, чем за 5 дней до заседания.

2. Компетенции Общего собрания работников

- 1) обсуждение и определение основных направлений деятельности Учреждения;
- 2) рассмотрение, обсуждение и принятие проекта Положения об Общем собрании работников Учреждения;
- 3) рассмотрение, обсуждение и принятие проектов локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения работников Учреждения, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка;
- 4) рассмотрение, обсуждение и принятие решений о представлении работников Учреждения к присвоениям почётных званий, государственных наград;
- 5) внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- 6) анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
- 7) обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями и трудовой дисциплиной;

6.14. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует более половины работников Учреждения.

3. Порядок работы и принятия решений Общего собрания работников

- председатель Общего собрания работников подготавливает рабочие материалы по планируемому к обсуждению вопросам, разрабатывает лично или совместно с членами Общего собрания работников проекты документов, предоставляемых для рассмотрения Собранию;

- при обсуждении вопросов заслушиваются все выступления и учитываются мнения каждого из участвующих в заседании членов Собрания, выступления участников Собрания фиксируются в протоколе заседания;

- решения Собрания по обсуждаемым вопросам выдвигаются на открытое голосование и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины работников, присутствующих на заседании;

- решения Собрания являются обязательными для всех работников Учреждения и реализуются через локальные нормативные акты Учреждения в пределах его компетенции.

6.16. Общее собрание работников Учреждения не правомочно совершать сделки и иные юридические действия от имени Учреждения, выступать от имени Учреждения и представлять интересы Учреждения в государственных органах, органах местного самоуправления и иных организациях, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.